

POLITYKA PRYWATNOŚCI W PROCESIE REKRUTACJI

ADMINISTRATOR DANYCH OSOBOWYCH

Uprzejmie informujemy, iż administratorem Państwa danych osobowych jest **Anna Gumułka-Kołek** prowadząca działalność gospodarczą pod firmą Anna Gumułka-Kołek INTEGRO Centrum Terapii Dziecięcej z siedzibą w Krakowie (30-384) przy ul. Przemysłarki 1A, wpisana do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej, posługująca się numerem NIP: 6762315768, REGON: 120973528, zwana dalej „**INTEGRO**”

We wszelkich sprawach dotyczących przetwarzania lub ochrony danych osobowych mogą się Państwo kontaktować bezpośrednio z **INTEGRO**, w jeden z następujących sposobów:

- pod numerem telefonu: +48 791 28 29 08
- pod adresem e-mail: centrum@integro.edu.pl

CELE PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH

Państwa dane osobowe będą przetwarzane przez INTEGRO, niezależnie od tego, czy ubiegają się Państwo o zatrudnienie na podstawie umowy o pracę, czy też podjęcie współpracy na podstawie umowy cywilnoprawnej, w następujących celach:

- w celu realizacji procesu rekrutacyjnego, którego dotyczy złożona aplikacja, jeżeli składają Państwo aplikację w odpowiedzi na zamieszczone przez nas ogłoszenie (dalej: „bieżący proces rekrutacyjny”);
- w celu prowadzenia ewentualnych procesów rekrutacyjnych w przyszłości, jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę, składając aplikację w odpowiedzi na zamieszczone przez nas ogłoszenie lub składając tzw. aplikację spontaniczną, niebędącą odpowiedzią na zamieszczone przez nas ogłoszenie (dalej: „przyszłe procesy rekrutacyjne”);
- w zakresie, w jakim przetwarzanie jest niezbędne do ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami, w celu realizacji prawnie uzasadnionego interesu INTEGRO, jako administratora danych osobowych, polegającego na ochronie interesów majątkowych INTEGRO.

PODSTAWY PRAWNE PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH

Jeżeli ubiegają się Państwo o zatrudnienie na podstawie umowy o pracę, wówczas INTEGRO przetwarza Państwa dane osobowe w oparciu o następujące podstawy prawne:

- w zakresie, w jakim przetwarzanie odbywa się w celu realizacji bieżącego procesu rekrutacyjnego i obejmuje dane osobowe wskazane w przepisie art. 22¹ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy, tj.: imię i nazwisko, imiona rodziców, data

urodzenia, miejsce zamieszkania (adres do korespondencji), wykształcenie oraz przebieg dotychczasowego zatrudnienia – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b RODO;

- w zakresie, w jakim przetwarzanie odbywa się w celu realizacji bieżącego procesu rekrutacyjnego i obejmuje dane osobowe inne niż wskazane w przepisie art. 22¹ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy, w tym wizerunek, a także w zakresie, w jakim przetwarzanie odbywa się w celu prowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO (zgoda) z zastrzeżeniem, iż wysłanie przez Państwa dokumentów aplikacyjnych w odpowiedzi na zamieszczone przez nas ogłoszenie będzie uważane za wyrażenie zgody na przetwarzanie wszelkich podanych danych osobowych na potrzeby bieżącego procesu rekrutacyjnego;
- w zakresie, w jakim przetwarzanie jest niezbędne do ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO, w celu realizacji prawnie uzasadnionego interesu INTEGRO, jako administratora danych osobowych, polegającego na ochronie interesów majątkowych INTEGRO.

Jeżeli ubiegają się Państwo o nawiązanie współpracy w oparciu o umowę cywilnoprawną, wówczas INTEGRO przetwarza Państwa dane osobowe w oparciu o następujące podstawy prawne:

- w zakresie, w jakim przetwarzanie odbywa się w celu realizacji bieżącego procesu rekrutacyjnego i obejmuje dane osobowe niezbędne do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy, tj.: imię i nazwisko, data urodzenia, miejsce zamieszkania (adres do korespondencji), wykształcenie oraz przebieg dotychczasowego zatrudnienia – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b RODO;
- w zakresie, w jakim przetwarzanie odbywa się w celu realizacji bieżącego procesu rekrutacyjnego i obejmuje dane osobowe inne niż dane osobowe niezbędne do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy, w tym wizerunek, a także w zakresie, w jakim przetwarzanie odbywa się w celu prowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO (zgoda) z zastrzeżeniem, iż wysłanie przez Państwa dokumentów aplikacyjnych w odpowiedzi na zamieszczone przez nas ogłoszenie będzie uważane za wyrażenie zgody na przetwarzanie wszelkich podanych danych osobowych na potrzeby bieżącego procesu rekrutacyjnego;
- w zakresie, w jakim przetwarzanie jest niezbędne do ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO, w celu realizacji

prawnie uzasadnionego interesu INTEGRO, jako administratora danych osobowych, polegającego na ochronie interesów majątkowych INTEGRO.

WYMÓG PODANIA DANYCH OSOBOWYCH

Podanie przez Państwa jakichkolwiek danych osobowych jest dobrowolne, jednak podanie imienia i nazwiska, daty urodzenia, miejsca zamieszkania (adresu do korespondencji), wykształcenia oraz przebiegu dotychczasowego zatrudnienia jest warunkiem wzięcia udziału w procesie rekrutacyjnym, co oznacza, iż niepodanie przedmiotowych danych może uniemożliwić wzięcie udziału w procesie rekrutacyjnym.

Podanie przez Państwa danych kontaktowych, takich jak numer telefonu oraz adres poczty elektronicznej, jest dobrowolne, jednak ich podanie w istotny sposób ułatwi nam przeprowadzenie procesu rekrutacyjnego.

UPRAWNIENIA PODMIOTÓW DANYCH

Upzejmie informujemy, iż przysługuje Państwu prawo do żądania dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, a także prawo do przenoszenia danych – w granicach określonych w przepisach prawa.

Jeżeli przetwarzanie Państwa danych osobowych odbywa się na podstawie zgody, w każdej chwili mogą Państwo tę zgodę cofnąć z zastrzeżeniem, iż cofnięcie zgody pozostaje bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

Swoje uprawnienia mogą Państwo zrealizować poprzez wysłanie wiadomości elektronicznej bezpośrednio do INTEGRO na adres poczty elektronicznej: centrum@integro.edu.pl.

Jeżeli uważają Państwo, że Państwa dane osobowe są przetwarzane niezgodnie z obowiązującym prawem, mogą Państwo wnieść skargę do organu nadzorczego, jakim jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

ZAUTOMATYZOWANE PODEJMOWANIE DECYZJI I PROFILOWANIE

Upzejmie informujemy, że przetwarzając Państwa dane osobowe nie dokonujemy zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym w oparciu o profilowanie.

ODBIORCY DANYCH OSOBOWYCH

Z zachowaniem wszelkich gwarancji bezpieczeństwa, w razie potrzeby, przekazujemy Państwa dane osobowe następującym kategoriom podmiotów:

- dostawcom usług wspierającym INTEGRO w bieżącej działalności, w tym dostawcom oprogramowania lub firmie hostingowej;

- podmiotom świadczącym na rzecz INTEGRO usługi prawne lub księgowo.

Jeżeli obowiązek taki wynika z bezwzględnie obowiązujących przepisów prawa, INTEGRO może też udostępniać Państwa dane osobowe osobom trzecim, w szczególności uprawnionym organom państwowym.

PRZEKAZYWANIE DANYCH OSOBOWYCH DO PAŃSTW TRZECICH

Uprzejmie informujemy, że Państwa dane osobowe nie będą przekazywane poza obszar Unii Europejskiej.

OKRES PRZECHOWYWANIA DANYCH OSOBOWYCH

W zakresie, w jakim przetwarzanie Państwa danych osobowych odbywa się w celu realizacji bieżącego procesu rekrutacyjnego, przetwarzamy Państwa dane osobowe wyłącznie w okresie prowadzenia bieżącego procesu rekrutacyjnego, nie dłużej jednak niż przez okres trzech miesięcy.

W zakresie, w jakim przetwarzanie Państwa danych osobowych odbywa się zarówno w celu realizacji bieżącego procesu rekrutacyjnego, jak również w celu prowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych, przetwarzamy Państwa dane osobowe przez okres jednego roku. Po upływie powyższych okresów przechowujemy Państwa dane osobowe do czasu upływu okresu przedawnienia ewentualnych roszczeń związanych z procesem rekrutacyjnym.

ZMIANY POLITYKI PRYWATNOŚCI

„Polityka prywatności w procesie rekrutacji” może ulec zmianie w szczególności w przypadku, gdy potrzeba lub obowiązek wprowadzenia takich zmian wyniknie ze zmiany stosownych przepisów prawa lub sposobu prowadzenia rekrutacji.